

**REGULAMIN**  
**określający wysokość oraz szczegółowe warunki**  
**przyznawania nauczycielom**  
**dotyków: stażowego, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy**  
**oraz niektórych innych składników wynagradzania,**  
**a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania**  
**i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

Rozdział I

**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa :

- 1) wysokość stawek dodatku funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród,
- 4) prawo do innych świadczeń.

**§ 2**

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o :

- 1) **szkołach** bez bliższego określenia - rozumie się przez to: Publiczne Gimnazjum w Maszewie Dużym, Publiczne Gimnazjum w Starych Proboszczewicach, Szkołę Podstawową w Maszewie Dużym, Szkołę Podstawową w Starej Białej, Szkołę Podstawową w Starych Proboszczewicach, Szkołę Podstawową w Wyszyńcu – dla których organem prowadzącym jest Gmina Stara Biała,
- 2) **organie prowadzącym szkołę** - należy przez to rozumieć Radę Gminy w Starej Białej ,
- 3) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach,
- 4) **minimalnym wynagrodzeniu zasadniczym dla nauczycieli** – rozumie się wynagrodzenie ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu zgodnie z art.30 ust.5 ustawy Karta Nauczyciela,
- 5) **średnim wynagrodzeniu nauczycieli** – rozumie się średnie wynagrodzenie nauczycieli ustalone według zasad określonych w art.30 ust.3 i ust.4 ustawy Karta Nauczyciela,
- 6) **rozporządzenie** – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 7) **ustawa** – ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.);
- 8) **wynagrodzenie zasadnicze** – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 9) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 lub art.42 ust.4a lub art.42 ust.7 Karty Nauczyciela;
- 10) **praca w trudnych warunkach** - za taką pracę uznaje się prowadzenie przez nauczycieli indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

**§ 3**

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów , o których mowa w art. 9a ust.2 Karty Nauczyciela realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin podwyższa się o 10 % .

## Rozdział II

### **Dodatek za wysługę lat**

#### § 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## Rozdział III

### **Dodatek funkcyjny**

#### § 5

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu .

#### § 6

1. **Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły** w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt Gminy uwzględniając między innymi:
  - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) warunki społeczne i środowiskowe , w jakich szkoła funkcjonuje,
  - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności :
    - a) współpracę z organem prowadzącym- m.in. terminowe wykonywanie zadań,
    - b) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
    - c) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
    - d) umiejętności organizacyjne,
    - e) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
    - f) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
    - g) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły.
2. **Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły**, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala w ramach przyznanych na ten cel środków dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.
3. **Dodatek funkcyjny** osobom pełniącym funkcje **wychowawcy klasy** lub **opiekuna stażu** przyznaje dyrektor szkoły.
4. **Dodatek funkcyjny** dla nauczyciela, któremu powierzono **obowiązki dyrektora w zastępstwie**, ustala Wójt Gminy, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów

i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

## § 7

1. **Wysokość dodatku funkcyjnego** przysługuje :
  - 1) **dyrektorowi szkoły** – w wysokości maksymalnie **100 %** ,
  - 2) **wicedyrektorowi szkoły** – w wysokości maksymalnie **50%** ,  
- pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
  - 3) **wychowawcy klasy** - w wysokości **4,0 %** ,
    - 1) **opiekunowi stażu** - w wysokości **4,0%**,  
- średniego wynagrodzenia nauczyciela , o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.

## § 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji ,a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia .
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia .
3. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
4. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla podratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem ,a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## § 9

Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z wyłączeniem dodatku za wychowawstwo.

## § 10

Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 11**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
    - a) uzyskiwanie przez uczniów ,z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzinami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
  - 2) Wysoka jakość świadczonej pracy a w szczególności :
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - e) prawidłowe prowadzenie wymaganej dokumentacji pedagogicznej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
  - 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa a art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli ,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Podstawą przyznania dodatku dyrektorom szkół jest ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, ze szczególnym uwzględnieniem :
  - 1) sposobu wypełniania obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska kierowniczego zgodnie z art.39 ustawy o systemie oświaty :
    - a) uzyskanie efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej i sprawowanie nadzoru pedagogicznego w szkole na podstawie między innymi wyników egzaminów i informacji OKE, oceny organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
    - b) efektów współpracy z radą szkoły i radą rodziców,
    - c) stwarzania warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów oraz efektów pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
    - d) dbałość o warunki pracy i nauki oraz przestrzegania przepisów BHP,
    - e) przestrzeganie prawa pracy i realizacji polityki kadrowej w tym :
      - dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
      - kształtowania właściwych stosunków międzyludzkich,

- f) dbałość o stan techniczny obiektów i majątku szkoły.  
Gospodarne zarządzanie mieniem szkoły oraz dbałość o wyposażenie w pomoce naukowe i sprzęt,
- g) pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych i świadczeń na rzecz szkoły,
- h) realizowania założeń polityki oświatowej organu prowadzącego.

## § 12

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala - dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Stara Biała.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Dodatek ten nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

## § 13

1. Ustala się **wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne** w wysokości **do 10 %** łącznego wynagrodzenia zasadniczego ( bez dyrektorów szkół ) wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stara Biała.
2. **Rozdziału środków**, o których mowa w pkt 1 , na poszczególne szkoły dokonuje się **proporcjonalnie do liczby uczniów** uczęszczających do danej szkoły zgodnie ze sprawozdaniem **S-02**.

## § 14

1. Dodatek motywacyjny **dla dyrektorów** szkół nie może być wyższy niż **50%** ich wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny **dla nauczyciela** nie może być wyższy niż **30 %** jego wynagrodzenia zasadniczego.

### Rozdział V

#### **Dodatki za warunki pracy**

## § 15

1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
  - 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
  - 2) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz w sytuacjach szczególnych uniemożliwiających uczniowi korzystanie z zajęć w szkole.

## § 16

1. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala się w wysokości **10 %** otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego .
2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w przypadku gdy nauczanie odbywa się w domu rodzinnym dziecka, zwiększa się dodatek za pracę w trudnych warunkach o **10 %** otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

### **§ 17**

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w § 15 ust. 2 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły a dla dyrektora Wójt Gminy.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział VI

### **Godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 18**

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin , ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponad wymiarowych nauczyciela.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3 , uzyskuje się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w przepisach o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy lub innych ważnych przyczyn, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż 3 dni,
  - 4) rekolekcjami,
  - 5) udziałem w konferencji metodycznej- traktuje się jak godziny ponadwymiarowe faktycznie zrealizowane.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwione nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponad wymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

### **§ 19**

1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 18.
2. Przez godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

### **§ 20**

W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, przysługuje wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw, według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

### **§ 21**

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia .

### **§ 22**

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 21 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

## Rozdział VI

### **Dodatek mieszkaniowy**

#### **§ 23**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków rodziny uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie - **4%**,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - **5%**,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie - **6%**,
  - 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie - **7 %**  
- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty , o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje – dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.



## Rozdział VIII

### **Nagrody ze środków specjalnego funduszu nagród**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli **w wysokości 1%** planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:
  - 1) **85%** środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) **15%** środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.
2. Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane:
  - 1) nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły,
  - 2) dyrektorom i wicedyrektorom za osiągnięcia wymienione w pkt 1 oraz za wzorowe wywiązywanie się z obowiązków oraz osobisty wkład w rozwój i wysokie wyniki osiągnięte przez szkołę.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor może przeznaczyć część swojego funduszu na nagrody Wójta Gminy, a Wójt Gminy na rzecz nagród dyrektora.
5. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznawane są w październiku każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
6. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku.

Przewodniczący Rady  
Jan Wrześniewski