

Kryteria oceny pracy dyrektora szkoły/placówki dokonywanej przez organ prowadzący**art. 39 ust. 1 pkt 5 ustawy o systemie oświaty:**

Dyrektor dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły/placówki i ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie, a także może organizować administracyjną, finansową i gospodarczą obsługę szkoły lub placówki

art. 39 ust. 1 pkt 5a ustawy o systemie oświaty:

dyrektor wykonuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę

WYMAGANIA NA OCENĘ DOBRĄ	WYMAGANIA NA OCENĘ WYRÓŻNIAJĄCĄ
Dyrektor posiada plan finansowy szkoły lub placówki, zna ten plan	Dyrektor pozyskuje dodatkowe środki finansowe spoza budżetu gminy, które wykorzystuje na potrzeby szkoły lub placówki, np. środki unijne, środki z NFOŚ, sponsoring.
Dyrektor przestrzega procedur i dokumentów związanych z obiegiem finansów	Dyrektor wykorzystuje środki finansowe na poprawę i modernizację bazy szkoły lub placówki, dokonuje systematycznych i planowych napraw i remontów, organizuje pracownie specjalistyczne. Skutecznie angażuje rodziców do działania na rzecz poprawy bazy szkoły.
Dyrektor przestrzega zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, dotyczących uczniów oraz nauczycieli (właściwe skonstruowanie planu zajęć dydaktyczno-wychowawczych, plan ewakuacji drogi ewakuacyjne, właściwie zabezpieczony teren szkoły, urządzenia higieniczno-sanitarne-czystość i sprawność, wyposażenie z atestami i certyfikatami, właściwe	

oświetlenie, wentylacja i ogrzewanie, organizacja dyżurów na przerwach, zabezpieczenie schodów, wyposażenie w apteczki, pracowni, organizacja zawodów sportowych, imprez wycieczek, właściwe postępowanie przy wypadkach	
art. 39 ust. 3 ustawy o systemie oświaty : Dyrektor jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole lub placówce nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami. Dyrektor w szczególności decyduje w sprawach: zatrudnienia i zwalniania nauczycieli oraz innych pracowników szkoły lub placówki; przyznawania nagród oraz kar porządkowych nauczycielom oraz innym pracownikom szkoły lub placówki; występowanie z wnioskami po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, w sprawach odznaczeń, nagród i innych wyróżnień dla nauczycieli oraz innych pracowników szkoły/placówki	
WYMAGANIA NA OCENĄ DOBRĄ	WYMAGANIA NA OCENĘ WYRÓŻNIAJĄCĄ
Dyrektor zatrudnia nauczycieli oraz innych pracowników niebędących nauczycielami zgodnie z posiadanymi przez nich kwalifikacjami i potrzebami placówki	Dyrektor przydziela zadania pracownikom zgodnie z ich kwalifikacjami kompetencjami, a zadania dodatkowe zgodnie z zainteresowaniami i dodatkowymi kwalifikacjami
Powołane w szkole zespoły realizują wyznaczone zadania, analizują efekty pracy	Pracownicy wspólnie planują działania rozwiązują problemy, doskonalą metody i formy współpracy
Dyrektor dokonuje oceny pracy nauczycieli i pracowników zgodnie z obowiązującymi zasadami	W szkole zorganizowane jest wsparcie zwłaszcza rozpoczynających prace Dyrektor w kierowaniu szkołą /placówką współpracuje z innymi organami szkoły w opracowaniu kryteriów oceniania
Dyrektor nagradza nauczycieli według kryteriów nagradzania ; zasięga opinii rady pedagogicznej występując z wnioskiem o nagrody, wyróżnienia odznaczenia	Dyrektor dba, aby dodatki i nagrody przyznawane nauczycielom oraz innym pracownikom szkoły lub placówki miały charakter motywacyjny i sprzyjały podnoszeniu jakości pracy szkoły lub placówki Dyrektor stosuje pozafinansowe sposoby motywowania pracowników
Dyrektor rozwiązuje spory z pracownikami w drodze negocjacji przestrzega ustawy o związkach zawodowych	

Dyrektor nadzoruje wykorzystanie czasu pracy nauczycieli oraz innych pracowników szkoły lub placówki, przeprowadza kontrole wewnętrzne (ewidencja czasu pracy)	
Dyrektor nadzoruje prowadzenie przez nauczycieli innych zajęć oraz czynności wynikających ze statutowych zadań szkoły (zajęć obowiązkowych, nadobowiązkowych, pozalekcyjnych, imprez i uroczystości, wyjazdów, wycieczek szkolnych) przestrzegających w tym zakresie obowiązujących przepisów prawa.	Dyrektor gromadząc informacje o pracy nauczyciela, bierze pod uwagę opinię samorządu uczniowskiego o pracy nauczyciela
Dyrektor nadzoruje systematyczność badań lekarskich i profilaktycznych wszystkich pracowników szkoły lub placówki	
art. 7 ust. 2 pkt 5 Karty Nauczyciela	
Dyrektor zapewnia w miarę możliwości odpowiednie warunki organizacyjne do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych	
WYMAGANIA NA OCENĘ DOBRĄ	WYMAGANIA NA OCENĘ WYRÓŻNIAJĄCĄ
Warunki lokalowe umożliwiają realizowanie przyjętych w szkole programów nauczania	Dyrektor podejmuje działanie wzbogacające warunki lokalowe i wyposażenie w celu poszerzenia oferty zajęć i podniesienia jakości pracy szkoły
Dyrektor zapewnia odpowiednie warunki kształcenia w szkole lub placówce dzieci niepełnosprawnych	Dyrektor zapewnia uczniom pomoc medyczną na terenie szkoły
Dyrektor zapewnia warunki prowadzenia efektywnego procesu kształcenia i wychowania (właściwa liczebność oddziałów, właściwy podział na grupy)	Dyrektor dba, aby oferta zajęć pozalekcyjnych dla ucznia była zgodna z ich potrzebami, oczekiwaniami i predyspozycjami. Bogata oferta zajęć dla uczniów szczególnie zdolnych, zajęcia rozwijające zainteresowania, tradycja i obrzędowość szkoły, projekty, innowacyjne metody i formy pracy, aktywne formy spędzania czasu
Dyrektor stwarza warunki do realizacji zajęć pozalekcyjnych dla uczniów	Dyrektor aktywnie współpracuje z innymi organizacjami i instytucjami w celu zapewnienia uczniom odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych

Dyrektor zapewnia uczniom oraz ich rodzicom pomoc psychologiczno-pedagogiczną i specjalistyczną poza szkołą/placówką	Dyrektor zapewnia uczniom pomoc psychologiczno-pedagogiczną i specjalistyczną na terenie szkoły. Dyrektor skutecznie rozwiązuje pojawiające się problemy.
Dyrektor monitoruje realizację obowiązku szkolnego uczniów i współpracuje w tym zakresie z rodzicami i organem prowadzącym szkołę	